


«Согласовано»

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦДЮТиК»
г.о. Самара


Е.В. Назаров
«15» января 2024 г.
Протокол №1 от 15.01.2024 г.
общего собрания работников

«Утверждаю»



Директор
МБУ ДО «ЦДЮТиК» г.о. Самара
Е.Г. Лайкова
«15» января 2024 г.
Приказ №5 -ОД от 15.01.2024 г.

Изменения

"Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр детско-юношеского туризма и краеведения" городского округа Самара"

1. Приложение № 1 к "Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Центр детско-юношеского туризма и краеведения" городского округа Самара " читать в следующей редакции:

Приложение № 1 к Положению об оплате труда

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70%-74%; 75%-79%; 80% и более	10 20 30			
1.2.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой					

	<p>модели развития региональных систем дополнительного образования детей:</p> <p>модульная дополнительная общеобразовательная программа;</p> <p>разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа;</p> <p>дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме;</p> <p>дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий);</p> <p>дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)</p>		10			
			20			
			30			
			40			
			50			
1.3.	<p>Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, награждению знаками «Юный турист» за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):</p> <p>третий юношеский спортивный разряд;</p> <p>второй юношеский спортивный разряд;</p> <p>первый юношеский спортивный разряд;</p> <p>3 спортивный разряд;</p> <p>2 спортивный разряд;</p> <p>1 спортивный разряд;</p> <p>КМС, МС, МСМК;</p> <p>знак «Юный турист России» 3 степени;</p> <p>знак «Юный турист России» 2 степени;</p> <p>знак «Юный турист России» 1 степени (баллы могут суммироваться)</p>		10			
			20			
			30			
			40			
			40			
			50			
			60			
			60			
			10			
			20			
			30			
1.4.	<p>Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте</p>	1-5	5			
		6 и более	10			

	ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)					
1.5.	Доля обучающихся, занимающихся по сертификатам в системе ПФДО от общего количества обучающихся объединения (по одной программе)	70%-74%; 75%-79%; 80% и более	70 80 90			
1.6.	Доля обучающихся, занимающихся в помещениях МБУ ДО "ЦДЮТиК" г.о. Самара (по одной программе)	20%-49%; 50%-79%; 80% и более	70 80 90			
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения					
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в заочных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), проводимых официально Министерством, Департаментом (образования, спорта, туризма, культуры), и другими органами муниципалитета, области и т.д., в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, занимающихся по одной программе (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться, победитель и призер не считается как участник) на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	2 3 4 5 3 4 5 6 4 5 6 7 5 6 7 8			

		до 5%;	6			
		5-10%	7			
		10-15%	8			
		свыше 15%	9			
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, победителей и призёров заочных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), проводимых официально Министерством, Департаментом (образования, спорта, туризма, культуры), и другими органами муниципалитета, области и т.д., в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях на уровне: ОО;					
	муниципалитета,	до 5%;	4			
	образовательного округа;	5-10%	6			
		10-15%	8			
		свыше 15%	10			
	региона	до 5%;	6			
		5-10%	8			
		10-15%	10			
		свыше 15%	12			
	РФ,	до 5%;	8			
		5-10%	10			
		10-15%	12			
		свыше 15%	14			
	международном (баллы могут суммироваться)	до 5%;	10			
		5-10%	12			
		10-15%	14			
		свыше 15%	16			
		до 5%;	12			
		5-10%	14			
		10-15%	16			
		свыше 15%	18			
2.3.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в очных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), проводимых официально Министерством, Департаментом (образования, спорта, туризма, культуры), и другими органами муниципалитета, области и т.д., в общей численности обучающихся					

	<p>объединений дополнительного образования, занимающихся по одной программе (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться, победитель и призер не считается как участник) на уровне: ОО;</p> <p>муниципалитета, образовательного округа;</p> <p>региона</p> <p>РФ,</p> <p>международном (баллы могут суммироваться)</p>	<p>до 5%; 4 5-10% 6 10-15% 8 свыше 15% 10</p> <p>до 5%; 6 5-10% 8 10-15% 10 свыше 15% 12</p> <p>до 5%; 8 5-10% 10 10-15% 12 свыше 15% 14</p> <p>до 5%; 10 5-10% 12 10-15% 14 свыше 15% 16</p> <p>до 5%; 12 5-10% 14 10-15% 16 свыше 15% 18</p>				
2.4.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, победителей и призеров очных мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), проводимых официально Министерством, Департаментом (образования, спорта, туризма, культуры), и другими органами муниципалитета, области и т.д., в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях на уровне: ОО;</p> <p>муниципалитета, образовательного округа;</p> <p>региона</p>	<p>до 5%; 8 5-10% 12 10-15% 16 свыше 15% 20</p> <p>до 5%; 12 5-10% 16 10-15% 20 свыше 15% 24</p> <p>до 5%; 16 5-10% 20</p>				

	РФ, международном (баллы могут суммироваться)	10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	24 28 20 24 28 32 24 28 32 36			
2.5.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – участников коммерческих очных мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, занимающихся по одной программе (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться, победитель и призер не считается как участник) на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ международном (баллы могут суммироваться)	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	1 1,5 2 2,5 1,5 2 2,5 3 2 2,5 3 3,5 2,5 3 3,5 4 3 3,5 4 3,5 4,5			
2.6.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров коммерческих очных мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединений					

	дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях на уровне: ОО;	до 5%;	2			
		5-10%	3			
		10-15%	4			
		свыше 15%	5			
	муниципалитета,	до 5%;	3			
	образовательного округа;	5-10%	4			
		10-15%	5			
	региона	свыше 15%	6			
		до 5%;	4			
		5-10%	5			
		10-15%	6			
	РФ	свыше 15%	7			
		до 5%;	5			
		5-10%	6			
		10-15%	7			
		свыше 15%	8			
	международном (баллы могут суммироваться)	до 5%;	6			
		5-10%	7			
		10-15%	8			
		свыше 15%	9			
2.7.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – участников коммерческих заочных мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, занимающихся по одной программе (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться, победитель и призер не считается как участник) на уровне: ОО;	до 5%;	0,5			
		5-10%	1			
		10-15%	1,5			
		свыше 15%	2			
	муниципалитета,	до 5%;	1			
	образовательного округа;	5-10%	1,5			
		10-15%	2			
	региона	свыше 15%	2,5			
		до 5%;	1,5			
		5-10%	2			
		10-15%	2,5			
	РФ	свыше 15%	3			
		до 5%;	2			
		5-10%	2,5			
		10-15%	3			
		свыше 15%	3,5			
		до 5%;	2,5			

	международном (баллы могут суммироваться)	5-10% 10-15% свыше 15%	3 3,5 4			
2.8.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призёров заочных коммерческих заочных мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединений дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ международном (баллы могут суммироваться)	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15% до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	1 2 3 4 2 3 4 5 3 4 5 6 4 5 6 7 5 6 7 8			
2.9.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) на уровне ОО муниципалитета регион	до 5%; 5%-10%; свыше 10% до 5%; 5%-10%; свыше 10% до 5%; 5%-10%;	5 10 15 20 25 30 35 40			

	РФ	свыше 10%	45			
		до 5%;	50			
		5%-10%;	55			
		свыше 10%	60			
2.10.	Участие в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, судействе конкурсов и соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня, за каждое): на уровне ОО муниципалитета региона РФ Международном участие в работе целевой группы краткосрочной; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться за каждую)		20 40 60 80 100 10 20			
2.11.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	10 20 30 45			
2.12.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%	10 20 30 45			
2.13.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) на уровне муниципалитета, региона	до 5%; 5%-10%; свыше 10% до 5%; 5%-10%; свыше 10% до 5%;	5 10 15 10 15 20 15			

	РФ	5%-10%; свыше 10%	20 30			
2.14.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) на уровне муниципалитета, региона РФ		20 30 40			
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	до 5%; 5%-10%; свыше 10%	10 20 30			
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (за каждое, баллы могут суммироваться) на уровне учреждения муниципалитета региона РФ		10 20 25 30			
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога					
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, выставках, форумах, заседаниях методических объединений, проведение открытых					

	занятий и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) слушатель/выступающий на уровне учреждения; муниципалитета; региона; РФ; Международном		5/30 10/40 15/50 20/60 25/70			
4.2.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) мероприятий, проектов за отчетный период, соответствующих содержанию образовательной программы, указанных в утвержденном директором Центра плане учебно-воспитательной работы (за каждое)		30			
4.3.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) участие/призёр на уровне муниципалитета региона РФ		70/100 80/120 95/150			
4.4.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, многодневные походы, многодневные экспедиции, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) (однодневные походы - только в период летних каникул вне сетки часов программы) на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		50 60 70 80 100			
4.5.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной		30			

	организации по модели педагог-педагог (организация и проведение мастер-классов, семинаров, творческих мастерских и др. за каждое)					
4.6.	Курсовая подготовка (по профилю работы, за каждую)	(менее 36ч. 36ч. свыше 36ч.)	20 30 40			
4.7.	Привлечение спонсорской помощи образовательной организации		30			
4.8.	Повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России)		40			
4.9.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации")		40			
4.10.	Профессиональная переподготовка		60			
4.11.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	есть/нет	-10/0			
4.12.	Нарушение трудовой исполнительской дисциплины (несвоевременная сдача документации, непосещение методических и педагогических советов и др.) за каждое	есть/нет	-10/0			
4.13.	Участие в организации и проведении мероприятий (за каждое) на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		20 40 60 80 100			
4.14.	Разработанные и используемые в учебно-воспитательном процессе методические авторские продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня за каждую, с проверкой на плагиат, прилагается вариант в формате Word) на уровне образовательной организации					

	муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей					
5.1.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	есть/нет	-10/0			
5.2.	Реализация программы по пропаганде здорового образа жизни на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		40 60 80 100 120			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методист

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	есть/нет	-10/0			
2.	Результативность организационно-методической деятельности методиста					
2.1.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		50 100 150 200 250			
2.2.	Результативность участия методиста					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, выставках, форумах, заседаниях методических объединений, проведение открытых занятий и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) слушатель/выступающий на уровне учреждения; муниципалитета; региона; РФ; Международном		5/30 10/40 15/50 20/60 25/70			
2.3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	до 50%; 51%-100%	100 150			
2.4.	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические авторские продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня за каждую, с проверкой на плагиат, прилагается вариант в формате Word) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
2.5.	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона		30 70 100			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	РФ Международном		140 180			
2.6.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		30 70 100 140 180			
2.7.	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
2.8.	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне муниципалитета участие/призёр региона РФ		40/50 60/70 80/90			
2.9.	Наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне муниципалитета региона РФ		40 50 60			
2.10.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог (организация и проведение мастер-классов, семинаров, творческих мастерских и др. за каждое)		30			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
2.11.	Участие методиста в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, судействе конкурсов и соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня, за каждое): на уровне ОО муниципалитета региона РФ Международном участие в работе целевой группы краткосрочной; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться за каждую)		20 40 60 80 100 10 20			
2.12.	Продвижение деятельности образовательной организации через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (за каждое, баллы могут суммироваться) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		10 20 25 30			
2.13.	Курсовая подготовка (по профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч.) 36 ч. свыше 36ч.	20 30 40			
2.14.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период (на базе Академии Минпросвещения России, "Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации")	свыше 33%	100			
2.15.	Организация и проведение мероприятий (за каждое)					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		20 40 60 80 100			
2.16.	Изучение педагогического опыта (посещение открытых занятий, мастер-классов, участие в проверке учебно-воспитательной деятельности педагогов, составлении календарных учебных графиков, редактировании дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, методической продукции и др.) на уровне организации муниципалитета		70 80			
2.17.	Повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России)		40			
2.18.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации")		40			
2.19.	Профессиональная переподготовка		60			
2.20.	Работа в системе АСУ РСО, АИС Кадры (за каждое)		40			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующий хозяйством

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством по обеспечению качества предоставляемых услуг					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	есть/нет	-10/0			
1.2.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы		15 35			
1.4.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач		15 35			
1.5.	Сохранность имущества и материальных ценностей		15 35			
1.6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения		15 35			
1.7.	Профессиональная переподготовка		0/60			
1.8.	Участие в организации и проведении мероприятий (за каждое) на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		20 40 60 80 100			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводитель

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности делопроизводителя по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременное и некачественное ведение документации, за	есть/нет	-10/0			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	несвоевременное доведение корреспонденции до исполнителей					
1.2.	Сложность и важность выполняемой работы		125			
1.3.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач		125			
1.4.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.5.	Профессиональная переподготовка		60			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) секретарь

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности секретаря по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременное и некачественное ведение документации, за несвоевременное доведение корреспонденции до исполнителей	есть/нет	-10/0			
1.2.	Сложность и важность выполняемой работы		25			
1.3.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.4.	Профессиональная переподготовка		60			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы

(эффективность труда) дворник

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности дворника по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную уборку территории, нарушение норм и правил по охране труда и пожарной безопасности	есть/нет	-10/0			
1.2.	Сложность выполняемой работы	неблагоприятные погодные условия	15			
1.3.	Уровень исполнительской дисциплины		10			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) сторож-вахтер

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности сторожа (вахтера) по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную уборку территории, нарушение норм и правил по охране	есть/нет	-10/0			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	труда и пожарной безопасности					
1.2.	Степень ответственности при выполнении работы		100			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности уборщика служебных помещений по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную уборку территории, нарушение норм и	есть/нет	-10/0			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	правил по охране труда и пожарной безопасности					
1.2.	Сложность выполняемой работы	неблагоприятные погодные условия	40			
1.3.	Участие в организации и проведении генеральных уборок к приёмке учреждения к новому учебному году		40			
1.4.	Исполнительская дисциплина		60			
1.5.	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера, бухгалтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности главного бухгалтера, бухгалтера по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	есть/нет	-10/0			
1.2.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы		300			
1.4.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач		300			
1.5.	Выполнение мероприятий, направленных на экономию средств		300			
1.6.	Сдача квартальной отчётности		100			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.7.	Сдача годовой отчётности		100			
1.8.	Профессиональная переподготовка		60			
1.9.	Работа на сайте https://bus.gov.ru/		200			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога - организатора

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности заместителя руководителя, педагога - организатора по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	есть/нет	-10/0			
1.2.	Курсовая подготовка (по профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.3.	Участие в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, судействе конкурсов и соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня, за каждое): на уровне ОО муниципалитета региона РФ Международном участие в работе целевой группы краткосрочной; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться за каждую)		20 40 60 80 100 10 20			
1.4.	Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
1.5.	Продвижение деятельности образовательной организации через освещение на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (регулярное обновление информации, баллы могут суммироваться) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		10 20 25 30			
1.6.	Разработанные и используемые в учебно-воспитательном процессе методические авторские продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня за каждую, с проверкой на плагиат, прилагается вариант в формате Word) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
1.7.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства за отчетный период (в зависимости от уровня) участие/призёр на уровне муниципалитета региона РФ		40/50 60/70 80/90			
1.8.	Наличие грантов за отчетный период (в зависимости от уровня)					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	на уровне муниципалитета региона РФ		40 50 60			
1.9.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		10 20 30 40			
1.10.	Сопровождение работы официального сайта образовательной организации		80			
1.11.	Работа в системе АСУ РСО, АИС Кадры и других электронных платформах(за каждое)		40			
1.12.	Повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России)		40			
1.13.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации")		40			
1.14.	Профессиональная переподготовка		60			
1.15.	Сдача отчётности (за каждую)		30			
1.16.	Организация и проведение мероприятий (за каждое) на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный		20 40 60 80 100			
1.17.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной		30			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	организации (организация и проведение мастер-классов, семинаров, творческих мастерских и др. за каждое)					
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	