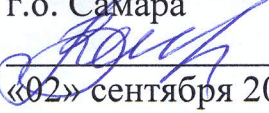


«Согласовано»

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦДЮТиК»
г.о. Самара

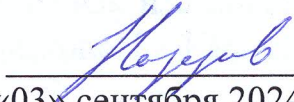
 З.В. Мулюкина

«02» сентября 2024 г.

Протокол №1 от 02.09.2024 г.
общего собрания работников
МБУ ДО «ЦДЮТиК» г.о. Самара

«Утверждаю»

Директор
МБУ ДО «ЦДЮТиК» г.о. Самара

 Е.В. Назаров

«03» сентября 2024 г.

Приказ №156-од от 03.09.2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ "ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детско-юношеского туризма и краеведения»
г.о. Самара"

1. Дополнить подраздел 4.1. "Порядок начисления доплаты за интенсивность и высокие результаты работы" раздела 4. "Выплаты стимулирующего характера" абзацем 4.1.5.:

"Работникам, впервые принятым на работу в учреждение устанавливается доплата до истечения четырёх месяцев со дня приема на работу в размере доплаты до уровня минимального размера оплаты труда пропорционально нагрузке на ставку рабочего времени. Данная доплата оформляется приказом директора учреждения."

2. Читать абзац 4.2.1. подраздела 4.2. "Порядок начисления доплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы" раздела 4. "Выплаты стимулирующего характера" в следующей редакции:

"Условием для начисления стимулирующих выплат является стаж работы в должности в учреждении не менее 4 (четырёх) полных месяцев. Работникам, впервые принятым на работу в учреждение на ту же должность, по которой они работали на предыдущем месте работы предыдущие четыре месяца, стимулирующие выплаты начисляются с момента приема в МБУ ДО "ЦДЮТиК" г.о. Самара, при условии предоставления в комиссию по распределению стимулирующих и премиальных выплат подтверждающих документов с предыдущего места работы, являющихся основанием для

начислением стимулирующих выплат, заверенных подписью и печатью руководителя учреждения предыдущего места работы".

3. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) сторож-вахтер" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) сторожа-вахтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности сторожа-вахтера по обеспечению качества предоставляемых услуг сторожа-вахтера					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную работу, нарушение норм и правил по охране труда и пожарной безопасности	Да/нет	-10/0			
1.2.	Степень ответственности при выполнении работы		170			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

3. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера, бухгалтера" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности главного бухгалтера по обеспечению качества предоставляемых услуг главного бухгалтера					

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	есть/нет	-10/0			
1.2.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы		200			
1.4.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач		200			
1.5.	Выполнение мероприятий, направленных на экономию средств		200			
1.6.	Сдача квартальной, годовой отчетности		200			
1.7.	Профессиональная переподготовка		60			
1.8.	Работа на сайте https://bus.gov.ru/		200			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

4. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дворник" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дворника

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности дворника по обеспечению качества предоставляемых услуг дворника					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную работу, нарушение норм и правил по охране труда и пожарной безопасности	есть/нет	-10/0			
1.2.	Сложность выполняемой работы	неблагоприятные погодные	15			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
		условия				
1.3.	Уровень исполнительской дисциплины		60			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

5. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщик служебных помещений" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности уборщика служебных помещений по обеспечению качества предоставляемых услуг уборщика служебных помещений					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную работу, нарушение норм и правил по охране труда и пожарной безопасности	есть/нет	-10/0			
1.2.	Сложность выполняемой работы		80			
1.4.	Исполнительская дисциплина		70			
1.5.	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

6. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводитель" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности уборщика служебных помещений по обеспечению качества предоставляемых услуг делопроизводителя					
1.1.	Наличие замечаний за несвоевременную и некачественную работу, нарушение норм и правил по охране труда и пожарной безопасности	есть/нет	-10/0			
1.2.	Сложность выполняемой работы		100			
1.4.	Исполнительская дисциплина		100			
1.5.	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	

7. Дополнить Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующем разделом "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) бухгалтера":

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) бухгалтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности главного бухгалтера, бухгалтера по обеспечению качества предоставляемых услуг бухгалтера					
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	есть/нет	-10/0			
1.2.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	20 30 40			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы		60			
1.4.	Степень ответственности при		60			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверж дающие документы
	выполнении поставленных задач					
1.5.	Профессиональная переподготовка		60			
	ИТОГО баллов					
	Росписи			Работник	Члены комиссии	