

«Согласовано»

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦДЮТиК»
г.о. Самара

 Е.В. Назаров

«16» января 2023 г.

Протокол №1 от 16.01.2023 г.
общего собрания работников
МБУ ДО «ЦДЮТиК» г.о. Самара

«Утверждаю»

Директор
МБУ ДО «ЦДЮТиК» г.о. Самара



 Е.Г. Лайкова

«16» января 2023 г.

Приказ №5-од от 16.01.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ "ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детско-юношеского туризма и краеведения»
г.о. Самара"

1. Читать абзацы 4, 5 пункта 4.2.3. раздела 4.2. "Порядок начисления доплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы" в следующей редакции:

Директор учреждения представляет комиссии по распределению стимулирующих выплат материалы работников по самоанализу деятельности со своими резолюциями о показателях деятельности работников до 24 числа отчетного месяца (сентябрь, январь, май).

Комиссия по распределению стимулирующих выплат до 25 числа отчетного месяца (сентябрь, январь, май) после получения информации рассматривает материалы работников по самоанализу деятельности с резолюциями директора о показателях деятельности работников. В случае необходимости по приказу директора учреждения проводятся внеочередные заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2. Читать заголовки раздела "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы" (эффективность труда) методиста, педагога организатора" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

"Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы" (эффективность труда) методиста".

3. Читать пункт 1. таблицы раздела "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы" (эффективность труда) методиста, педагога организатора" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

"Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг".

4. Читать пункт 2. таблицы раздела "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы" (эффективность труда) методиста, педагога организатора" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

"Результативность организационно-методической деятельности методиста".

5. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера, бухгалтера" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера, бухгалтера

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности главного бухгалтера, бухгалтера по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	Да/нет	0/-1			
1.2.	Курсовая подготовка (профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	2 3 4			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы	частичное выполнение/ полное выполнение	80 160			
1.4.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач	частичное выполнение/ полное выполнение	80 160			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.5.	Выполнение мероприятий, направленных на экономию средств	частичное выполнение/ полное выполнение	15 30			
1.6.	Сдача квартальной отчётности	частичное выполнение/ полное выполнение	15 30			
1.7.	Сдача годовой отчётности	частичное выполнение/ полное выполнение	15 30			
1.8.	Профессиональная переподготовка		0/6			
1.9.	Работа на сайте https://bus.gov.ru/		30			

6. Читать раздел "Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя руководителя" Приложения № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя руководителя, педагога - организатора

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности заместителя руководителя, педагога - организатора по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Наличие нарушений, предписаний со стороны контролирующих органов	Да/нет	0/-1			
1.2.	Курсовая подготовка (по профилю работы, за каждую)	(менее 36 ч. 36 ч. свыше 36 ч.)	2 3 4			
1.3.	Сложность и важность выполняемой работы	частичное выполнение/ полное выполнение	20 / 55			
1.4.	Степень ответственности при выполнении поставленных задач	частичное выполнение/ полное выполнение	20 / 55			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
1.5.	Участие в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, судействе конкурсов и соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня, за каждое): на уровне ОО муниципалитета региона РФ Международном участие в работе целевой группы краткосрочной; на постоянной основе в течение календарного года (баллы могут суммироваться за каждую)		2 4 6 8 10 1 2			
1.6.	Разработка и реализация инициативных управленческих решений	частичное выполнение/ полное выполнение	20 / 55			
1.7.	Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		10 20 30 40			
1.8.	Продвижение деятельности образовательной организации через освещение на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (регулярное обновление информации, баллы могут суммироваться) на уровне образовательной организации муниципалитета		2 3			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	региона РФ		4 5			
1.9.	Разработанные и используемые в учебно-воспитательном процессе методические авторские продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня за каждую, с проверкой на плагиат, прилагается вариант в формате Word) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ Международном		30 70 100 140 180			
1.10.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства за отчётный период (в зависимости от уровня) участие/призёр на уровне муниципалитета региона РФ		40/50 60/70 80/90			
1.11.	Наличие грантов за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне муниципалитета региона РФ		40 50 60			
1.12.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательной организации муниципалитета региона РФ		10 20 30 40			
1.13.	Сопровождение работы официального сайта образовательной организации	частичное выполнение/ полное выполнение	30 / 60			
1.14.	Соответствие сведений о программах дополнительного	полное соответствие	42			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Баллы	Количество баллов самооценки	Количество баллов комиссии	Подтверждающие документы
	образования, реализуемых Центром в навигаторе дополнительного образования и в АСУ РСО					
1.15.	Повышение уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России)		8			
1.16.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации")		8			
1.17.	Оформление документации по организации участия педагогов в походах, соревнованиях, конкурсах, оформление спортивных разрядов	частичное выполнение/ полное выполнение	15 / 30			
1.18.	Профессиональная переподготовка		0/6			
1.19.	Сдача отчётности (за каждую)	частичное выполнение/ полное выполнение	15 30			
1.20	Участие в организации и проведении мероприятий (за каждое) на уровне организации муниципалитета региона РФ Международный	ответственный организатор/ участник организации мероприятия	4/2 8/4 16/8 20/10 24/12			
1.21.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации (организация и проведение мастер-классов, семинаров, творческих мастерских и др. за каждое)		30			